

Représentants à la prévention SST du CSSDGS

À la suite de la première année d'implantation du régime intérimaire, le Comité Santé et sécurité au travail recherche une personne en provenance de l'une des trois associations syndicales (personnel de soutien, enseignants et professionnels) pour occuper le poste de représentant(e) SST **pour le secteur secondaire/Brenda-Milner** et évoluer dans un environnement de travail stimulant et rempli de défis.

- Travailler à la mise en œuvre d'un programme de prévention découlant du PL 59 au CSSDGS;
- Travailler de concert avec le comité SST pour créer un environnement de travail sain et sécuritaire en incluant les enjeux liés à la santé mentale;

La personne recherchée doit vouloir relever des défis importants et jouer un rôle de premier plan dans la réalisation de projets nouveaux en lien avec la santé et la sécurité au travail. Cette personne doit être ouverte à la mobilité puisqu'elle devra se déplacer dans les différents établissements du Centre de services des Grandes-Seigneuries qui dessert 28 000 élèves dans 21 municipalités situées dans les MRC de Roussillon et des Jardins-de-Napierville.

À noter: les conditions de travail du corps d'emploi de la personne seront respectées.

Voici le regroupement qui est vacant et la portion de tâche qui y est associée:

- Secondaire et Brenda-Milner / 100% d'une tâche

Éthique comportementale

- Avoir la santé, la sécurité et le bien-être au travail à cœur;
- Être à l'écoute des autres membres, travailler en équipe;
- Avoir une attitude constructive et neutre;
- Avoir une bonne capacité d'analyse;
- Communiquer sur un ton respectueux;
- Faire preuve de diplomatie;
- Être concis et clair dans ses propos, ne pas poser de jugement hâtif;
- Faire preuve d'ouverture;
- Faire preuve de motivation, de créativité et de patience;
- Être respectueux de la mission et de l'objectif du comité

Notions de base SST minimales à avoir ou à acquérir

- L'enquête et l'analyse d'incidents et d'accidents;
- L'inspection;
- La réglementation de base SST;
- Les risques de santé et sécurité retrouvés dans les établissements;
- Les notions de base en ergonomie;
- Le SIMDUT, l'EPI, la QAI, les constats SST;
- La sensibilisation aux problématiques reliées à la santé mentale

Exigences

- Doit provenir du regroupement pour lequel il postule;
- Être capable de travailler en équipe;
- Avoir un intérêt pour la notion de prévention;
- Faire preuve d'ouverture d'esprit;
- Respecter les autres membres;
- Faire preuve de patience, de motivation, de créativité et de modération;
- Posséder une bonne connaissance du milieu de travail (ne pas confondre SST et relations de travail).

Fonctions du représentant en prévention SST

- Agir à titre de conseiller, de personne-ressource pour toutes les questions relatives à la SST;
- Transmettre les résultats des tests;
- Collaborer à l'évaluation des priorités en fonction des risques;
- Faire preuve d'impartialité;
- Assurer le lien avec les responsables du SRM (Service des ressources matérielles).

Description du poste et qualifications requises

- Conformément à la description de tâches ci-jointe et aux qualifications requises.
- Les personnes doivent posséder et utiliser leur véhicule et être titulaire d'un permis de conduire valide.

Durée de la semaine régulière de travail

- Selon le corps d'emploi

Date d'entrée en fonction

- Septembre 2024

Traitement et avantages sociaux

- Selon le corps d'emploi

POUR POSTULER :

Au plus tard le 30 aout 2024 à 16h, faites parvenir votre candidature ainsi qu'une lettre de motivation à l'adresse courriel suivante :

comitesst.cssdgs@gmail.com

- Seules les candidatures acheminées par courriel seront étudiées.
- Seules les personnes candidates retenues seront contactées.
- Pour toutes questions, vous pouvez communiquer avec votre syndicat local.

SCFP – Sarah Landry – 450-692-7787 poste 87

APL – Sophie Hébert – 450-659-5491

SPPM – Martine Rosa – 514-823-8508