

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
TENUE 1^{ER} JUIN À 9H
À L'ÉCOLE PIERRE-BÉDARD

31 membres étaient présents.

ASSGEN-20240601-1-OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

Isabelle Girard ouvre l'assemblée à 9 h en souhaitant la bienvenue à tous.

ASSGEN-20240601-2-APPEL DES OFFICIERS

PRÉSENTS : Isabelle Girard, présidente
Sarah Landry, directrice par intérim
Josée Blain, vice-présidente
André Baril, secrétaire général
Yannick Archambault, directeur
Michel Moreau, directeur
Sophie Vincent, directrice par intérim
Marc Brazeau, directeur

ABSENTS : Stéphan Lévesque, directeur

INVITÉE : Manon Cajelait, conseillère syndicale

ASSGEN-20240601-3-LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Il est proposé par Patrick Haath secondé par Nathalie Joncas d'adopter l'ordre du jour sans ajout à varia.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

ASSGEN-20240601-4-ADMISSION DES NOUVEAUX MEMBRES

Pas de nouveaux membres

ASSGEN-20240601-5-LECTURE ET ADOPTION DES PROCÈS-VERBAUX DES L'ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DU 27 MAI, 3 OCTOBRE 2023 ET DU 11 AVRIL 2024

Il est proposé par Richard Tibbo et secondé par Patrick Haath d'adopter le procès-verbal du 27 mai 2023.

Il est proposé par Brigitte Boucher et secondé par Nathalie Blanchette d'adopter le procès-verbal du 3 octobre 2023.

Il est proposé par Brigitte Boucher et secondé par Jean Coutu d'adopter le procès-verbal du 11 avril 2024.

ADOPTÉS À L'UNANIMITÉ.

ASSGEN-20240601-6-RAPPORT DES SYNDICS PÉRIODE DU 1^{ER} JANVIER AU 31 DÉCEMBRE ET DU 1^{ER} JUILLET AU 31 DÉCEMBRE 2023

Le comité de vérification est composé de Isabelle Auger, Andrée Cusson et Nathalie Joncas. Nathalie présente le rapport des syndicats pour la période.

ASSGEN-20240601-7-RAPPORT DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

André Baril présente le rapport financier pour la période du 1^{er} janvier au 30 juin. Il est proposé par Nathalie Joncas et secondé par Pascal Lefebvre d'adopter le rapport du secrétaire général.

Question : Est-ce que les dépenses en lien avec la grève 2023 sont incluses?

Réponse : La grève est un compte à part qui provient du SCFP. Avenant à suivre, caisse de grève, encaissement non terminé par tous. Le **14 juin le compte de grève sera fermé** pour permettre l'émission d'un rapport au SCFP national. Travail à faire à la fin pour fermeture du compte

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

ASSGEN-20240601-8-RAPPORT DES DIFFÉRENTS COMITÉS

André Baril comité des griefs.

Voir feuille

Josée Blain pour comité perfectionnement

275 demandes de remboursement ont été présentées. Un budget 405 000\$ est disponible pour tous les employés de soutien. Doit faire la demande à l'avance pour le remboursement sinon celle-ci pourrait être refusée.

- Brigitte Boucher : Est-ce que les formations doivent être au sein du CSS?
André répond : Elles doivent être reconnues au sein de MEES. Explication de la procédure par Josée Blain. Une demande doit être préalable à la tenue de la formation et être envoyée aux Services des ressources humaines (à Guillaume Bernier) et SCFP3280.
- Question : En lien avec le travail?
Isabelle répond : Oui doit correspondre avec un emploi au CSS. (Exemple du cours d'anglais non!)

CPSS, 1 semaine de congrès à Québec. Résumé des activités. Temps de réflexion, rencontre avec d'autres sections locales, échange des fonctionnements. Fin avril début mai.

Fête Familiales, aura lieu la semaine prochaine au Isatis Saint-Constant. Jeux gonflables, hot-dog, kiosque, maquillage enfant, souhaite le double de participants de l'année passée (100 personnes participaient). Activités sur place : zumba, chanteuse, Martin Sirois, Cathy Bernier. En cas de pluie, l'activité aura lieu grâce au toit. Pickleball, prix de présence. On peut amener des amis.

Michel Moreau, directeur, nouveau membre, dresse un bilan positif avec le SCFP. L'arrivée d'une secrétaire archiviste au 3280 est un bon coup qui permet de décharger la tâche des directeurs. Les rencontres de secteur ont provoqué des échanges très intéressantes. Elles ont permis de rencontrer chaque cadre d'emploi. La création des nouveaux statuts en cours, un vice-président est souhaité dans chaque secteur.

Yannick Archambault, secrétaire-trésorier et représentant au Fonds de solidarité FTQ, prend le relais pour les questions pour la cotisation des membres. Il confirme qu'il fera la tournée en novembre 2024.

Isabelle Girard, présidente sortante, raconte son implication pour la mobilisation pour le front commun. Rencontre chaque semaine avec les hauts dirigeants. La table centrale donnait les infos des négociations. Beaucoup de visibilité de notre section. Endroits stratégiques pour la visibilité avec APL et FIQ autres syndicats. Notre devoir est de changer la mentalité du gouvernement, il nous considère comme une dépense. Mettre l'argent sur les enfants S.V.P.
Rencontre de comité de relations de travail. Échange plusieurs fois par année. CRT. Mme Church est en congé de maternité, Josée Laroque est sa remplaçante. Ce remplacement apporte un courant différent, une ouverture. PEVR propose les valeurs au quotidien, on doit les faire vivre. En mode ouverture et mode solution, collaboration. Nomme la nouvelle réalité.

Comité équité salariale. Comité organisé par le CPSS. En attente du règlement pour 2010 présentement. Il reste 2015 et 2020 à travailler, ça n'avance pas, en arrêt pour été. Isabelle ne fait plus partie du comité, elle est donc remplacée par Louis-Philippe Tremblay de la section locale 1296. Changement voté en assemblée générale du CPSS en avril 2024. Lorsque nous contacterons les membres à se rappeler, réfléchir au moment, à la bonne période où il n'y avait pas encore de Covid, de TEAMS, bien se reporter en 2015.

Comité harcèlement devenu le **comité bien-être**. Encourage la prévention pour gérer les conflits de travail, mentionne aux membres d'appeler au syndicat. Enjeu principal : loi à changer. La prévention est une

obligation du CSS. La politique en place ne correspond pas à la réalité et aux besoins. Demande de mise à jour au goût du jour. Revoir et adapter la politique et procédure dont pour un manque de civilité qui a dégénéré. M. Forget à LPP pour l'animation de la formation « Conférence sur la civilité » fut choisi par le comité (mandat découlant de la prévention).

Membres au comité central de prévention **RSS** :

- Marie-Josée Cloutier pour écoles secondaires et école régionale Brenda-Milner
- Steve St-Pierre pour écoles primaires
- Chantale Boisvert pour CFP et services

Mandat du comité central de prévention RSS :

1. Identification des risques dans les écoles, centres et services;
2. Recommandations au comité central de prévention;
3. Porter plaintes à la CNESST au besoin.

Les risques physiques ont presque tous été identifiés par des inspections faites par les 3 RSS cette année. La création d'un modèle de base pour consulter l'évaluation est en cours. Si vous avez des questions en tant que membres, consultez le représentant à la santé et à la sécurité de son regroupement. Désir du comité pour l'année prochaine: l'évaluation des risques psychosociaux. Même équipe en place pour l'année prochaine.

Sarah Landry, présidente nouvellement en poste, remercie les membres. En fonction depuis août, elle remplace Sylvain Pitre, volet prévention, réparation.

2023-2024 (130 dossiers actifs en prévention).

Le service qui est offert par le syndicat : accompagnement à toutes les étapes.

TAT : 3 dates 1 plaidé et gagné. Josée va prendre le relais des dossiers

Protocole école, 4 rencontres, Maintien de l'équipe pour l'avancement.

Comité de Brenda-Milner, analyse du profil particulier de l'école et des impacts sur l'équipe de l'école.

Rencontre des comités de travail

Formation SCFP pour CNESST. Nouvelle en poste.

Congrès colloque FTQ et SCFP

Risques psychosociaux est sujet prioritaire.

CUPE

Congrès national qui se veut très loin de notre réalité.

ASSGEN-20240601-9-MOUVEMENT DU PERSONNEL DE SOUTIEN AU 1^{ER} JUILLET 2024

Date des mouvements et affectation:

- Le 3 juin pour le secteur du soutien général
- Le 5 juin pour les mutations aux services de garde en milieu scolaire
- Le 7 juin affichage pour éducatrice ou éducateur en milieu scolaire

Voir le site de Maestro du CSS pour les détails.

[Personnel de soutien \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

Une problématique a été discutée avec Roxanne Boyer aux Services des ressources humaines concernant l'inscription au mouvement de personnel. Lors de nos discussions préalables avec l'employeur, nous demandions l'autorisation que tous les travailleurs réguliers n'aient pas besoin de s'inscrire. Roxanne, avait compris pour les secteurs de l'adaptation scolaire et des services de garde mais pas pour le secteur général. Avant que nous ayons des réponses de l'employeur, nous recommandons à tous de s'inscrire. Au besoin, n'hésitez pas à communiquer avec le bureau syndical.

ASSGEN-20240601-10-NÉGOCIATIONS 2023

La nouvelle convention devrait être signée avant le 30 juin 2024. Nous avons la confirmation que les textes sont corrigés. Selon la convention, prévoir 45 jours de travail pour l'ajustement salarial, 60 jours pour la rétro à l'annonce de la signature.

ASSGEN-20240601-11-ÉLECTIONS

Présidente d'élection : Manon Cajelait.

Candidatures :

Nathalie Joncas	Syndic	3 ans
Marie-Eve Lemay	Directrice	
Yannick Archambault	Secrétaire trésorier	
Marc Brazeau	Vice-président (manuel)	
Elyse Levesque	Vice-présidente (adaptation scolaire)	
Sarah Landry	Présidente	
Marie-France Bélanger	Syndic substitut	

Remerciement à Isabelle, André et Stéphane pour leur mandat.

TOUS ÉLUS PAR ACCLAMATION

ASSGEN-20240601-12-VARIA

Sarah Landry remercie Isabelle et André pour leurs accomplissements et leur dévouement.

Le service aux membres est une priorité, notre priorité.

Pas de point supplémentaire.

ASSGEN-20240601-13-CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

La clôture de l'assemblée est proposée, à 10 h 48 par Isabelle Girard et par André Baril.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.